

Publications

Peer reviewed journal articles

Flatscher-Thöni M., Böttcher, B., Geser, W., Lampe, A., Werner-Felmayer, G., Voithofer, C., & **Schusterschitz, C.** (2020). Worlds apart or two sides of the same coin? Attitudes, meanings and motives of potential oocyte and sperm donors in Austria, *Journal of Assisted Reproduction and Genetics*, 37(2), 287–296

Schusterschitz, C., Danay, E., & Geser, W. (2018). Emotional reactions to daily workload: The moderating role of attachment orientations. *Work & Stress*, 32(3), 262-280.

Flatscher-Thöni, M., Leiter-Scheiring, A. M., & **Schusterschitz, C.** (2015). The supply side of volunteering in Austrian hospice services: determinants of sustainable voluntary engagement. *Journal of Public Health*, 23(4), 189-199.

Brugger, F., Hepperger, C., Hametner, E.-M., Holl, A.K., Painold, A., **Schusterschitz, C.**, Bonelli, R., Holas, C., Wenning, G.K., Poewe, W., & Seppi, K. (2015). Prädiktoren der psychischen und physischen Lebensqualität beim Morbus Huntington. *Der Nervenarzt*, 86(2), 167-173.

Schusterschitz, C., Flatscher-Thöni, M., Leiter-Scheiring, A.M., & Geser, W. (2014). Building a committed hospice volunteer workforce - It's the volunteer experience that counts! *Journal of Community & Applied Social Psychology*, 24(5), 422-438.

Schusterschitz, C., Stummer, H., Nöhammer, E., & Geser, W. (2014). Going the extra-mile - A question of attachment orientations and gender? *International Journal of Organizational Analysis*, 22(3), 356-371.

Nöhammer, E., Stummer, H., & **Schusterschitz, C.** (2014). Employee perceived barriers to participation in worksite health promotion. *Journal of Public Health*, 22(1), 23-31.

Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2013). Employee perceived effects of Workplace Health Promotion. *International Journal of Workplace Health Management*, 6(1), 38-53.

Beuthan, P., Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2012). Untersuchungen zum Einfluss der Testmotivation auf die Testergebnisse des FEW-2. *Empirische Sonderpädagogik*, 4 (3/4), 331-347.

Haggag, A.K., Geser, W., Ostermann, H., & **Schusterschitz, C.** (2012). Relation of work family conflict and role quality on depressive symptoms in mothers. *Journal of Public Health*, 20(6), 661-671.

Hemken, N., **Schusterschitz, C.**, & Flatscher-Thöni, M. (2012). Optional deductibles in GKV (statutory German health insurance): do they also exert an effect in the medium term? *Journal of Public Health*, 20(3)hemk, 219-226.

Rabenschlag, F., Hoffmann, H., Conca, A., Needham, I., Knuf, A., & **Schusterschitz, C.** (2012). Influence of single peer interventions on the recovery attitude of persons with a psychiatric disability. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 26(4), 755-760.

Rabenschlag, F., **Schusterschitz, C.**, Conca, A., & Hoffmann, H. (2012). Who benefits from peer support in psychiatric institutions? *Psychiatric Quarterly*, 83(2), 209-220.

Beuthan, P., Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2011). Zur Reliabilität des FEW-2 bei 4-6- jährigen Kindern - Ergebnisse einer Feldstudie. *Ergoscience*, 6(1), 12-22.

Eith, T., Stummer, H., & **Schusterschitz, C.** (2011). Career success perception and work-related behaviour of employees in geriatric care – an empirical study in a German geriatric care facility. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 25(1), 45-52.

Foth, M., **Schusterschitz, C.**, & Flatscher-Thöni, M. (2011). Technology acceptance as an influencing factor of employees' compliance with data protection standards. *Journal of Public Health*, 20(3), 253-268.

Haggag, A.K., Geser, W., Ostermann, H., & **Schusterschitz, C.** (2011). Depressive Symptoms in Mothers: The Role of Employment and Role Quality. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 26(4), 313-333.

Hemken, N., **Schusterschitz, C.**, & Flatscher-Thöni, M. (2011). Optionale Selbstbehalte – ein Instrument zur Nachfragesteuerung in der Gesetzlichen Krankenversicherung? *Gesundheitsökonomie und Qualitätsmanagement*; 16(3), 171-177.

Hofheinz, M., **Schusterschitz, C.**, & Mehrholz J. (2011). Der Timed Up and Go-Test mit motorischer und kognitiver Zusatzaufgabe – ein geeigneter Test zur Einschätzung der Sturzgefahr? Erste Ergebnisse zur Validität des Tests. *Heilberufe Science*, 2(1), 31-7.

Nöhammer, E., Stummer H., & **Schusterschitz, C.** (2011). Improving employee well-being through worksite health promotion? The employees' perspective. *Journal of Public Health*, 19(2), 121-129.

Reich, O., Weins, C., **Schusterschitz, C.**, & Flatscher-Thöni, M. (2011). Exploring the disparities of regional health care expenditures in Switzerland: some empirical evidence. *European Journal of Health Economics*, 13(2), 193-202.

Schusterschitz, C., Geser, W., Nöhammer, E., & Stummer, H. (2011). Securely attached, strongly committed? On the influence of attachment orientations on organizational commitment. *Zeitschrift für Personalforschung*, 25(4), 335-55.

Sedlak, F., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2011). Einführung von Stationsservicekräften innerhalb der stationären Krankenpflege - Ergebnisdarstellung einer Fragebogenumfrage. *Pflegewissenschaft*, 13(1), 5-12.

Stummer, H., Nöhammer, E., Brauchle, G., & **Schusterschitz, C.** (2011). Betriebliche Gesundheitsförderung in Österreich - Der Ist-Zustand ein Viertel Jahrhundert nach Ottawa. *Prävention und Gesundheitsförderung*, 6(1), 75-80.

Hofheinz, M., & **Schusterschitz, C.** (2010). Dual task interference in estimating the risk of falls and measuring change: a comparative, psychometric study of four measurements. *Clinical Rehabilitation*, 24(9), 831-42.

Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2010). Determinants of employee participation in Workplace Health Promotion. *International Journal of Workplace Health Management*, 3(2), 97-110.

Schaffenrath-Resi, M., **Eitzinger, C.**, & Stummer, H. (2010). Betriebliche Gesundheitsförderung in Österreichs Krankenhäusern. *Pflege und Gesellschaft*; 15(2), 145-62.

Schusterschitz, C., Schütz, H., & Wiedemann, P. (2010). Looking for a safe haven after fancy thrills: A psychometric analysis of risk perceptions in alpine tourist destinations. *Journal of Risk Research*, 13(3), 361-80.

Sedlak, F., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2010). Einführung von Stationsservicekräften innerhalb der Stationären Krankenpflege- Ergebnisdarstellung einer Expertenbefragung. *Heilberufe Science*, 3, 73-80.

Stummer, H., Nöhammer, E., & **Schusterschitz, C.** (2010). Ein Essay über Wertschätzung und Double-bind: Operative Führungskräfte als ModeratorInnen von pathogener Firmenpolitik oder Paradoxie als Unternehmenskommunikationsmuster. *Journal für Psychologie*, 18(2), E-Journal.

Nöhammer, E., **Eitzinger, C.**, Schaffenrath-Resi, M., & Stummer, H. (2009). Zielgruppenorientierung und Betriebliche Gesundheitsförderung - Angebotsgestaltung als Nutzungshemmnis betrieblicher Gesundheitsförderung aus der Mitarbeiterperspektive. *Prävention und Gesundheitsförderung*, 4(1), 77-82.

Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2009). Nutzenpotenziale und Effekte betrieblicher Gesundheitsförderung. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 40(4), 425-39.

Schramm, K., **Eitzinger, C.**, & Brauchle, G. (2009). Zufriedenheitsfördernde Qualitätsdimensionen der Gesundheitsversorgung aus Sicht von Krebspatienten in akuter und rehabilitativer Behandlung. *Pflegenetz*, 3, 21-24.

Winter, G., Stempf-Al-Jazrawi, K., & **Eitzinger, C.** (2009). Physiotherapy for Low Back Pain: A Comparison of Austrian Practice with the Dutch Guidelines. *Indian Journal of Physiotherapy and Occupational Therapy - An International Journal*, 3(4), 63-8.

Wischet, W., & **Eitzinger, C.** (2009). Qualitätsmanagement und Sicherheitskultur in der Medizin: Kontext und Konzepte. *Zeitschrift für Evidenz, Fortbildung und Qualität im Gesundheitswesen*, 103(8), 530-535.

Wischet, W., & **Schusterschitz, C.** (2009). Quality management and safety culture in medicine – Do standard quality reports provide insights into the human factor of patient safety? *GMS German Medical Science*, 7, Doc:30, DOI: 10.3205/000089.

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2008). Trust in the safety of tourist destinations: hard to gain, easy to lose? New insights on the asymmetry principle. *Risk Analysis*, 28(4), 843-853.

Stummer, H., Nöhammer, E., Schaffenrath-Resi, M., & **Eitzinger, C.** (2008). Interne Kommunikation und Betriebliche Gesundheitsförderung - Informationshemmnisse bei der Umsetzung von Betrieblicher Gesundheitsförderung aus Mitarbeiterperspektive. *Prävention und Gesundheitsförderung*, 4(3), 235-240.

Stummer, H., Innreiter-Moser, C., Moldaschl, K., Schaffenrath-Resi, M., **Eitzinger, C.** (2008). Partizipatives Gesundheitslernen in Organisationen. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 39(3), 351-365.

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2007). Risk perceptions in the alpine tourist destination Tyrol - An exploratory analysis of residents' views. *Tourism Management*, 28(3), 911-916.

Peer reviewed book chapters

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2009). Alpine destinations - a safe haven in turbulent times? - Exploring travelers' perception of risks and events of damage. Peer reviewed bookchapter. In Veulliet, E., Stötter, J., & Weck-Hannemann, H. (Eds.), *Sustainable Natural Hazard Management in Alpine Environments* (pp.179-200). Berlin/ Heidelberg, Germany: Springer

Peer reviewed conference papers

Stichlberger, S., Nöhammer, E., Hackl, W., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2016) Working time regimes in the digital age: why are employees always available? Short Paper, peer-reviewed, Full Paper, not peer-reviewed, 32nd EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium.

Nöhammer, E., Stummer, H., & **Schusterschitz, C.** (2011). Limits of user-led intra-firm innovation processes: the case of worksite health promotion. Full paper submission with peer review. *The European Academy of Management (EURAM)*.

Schusterschitz, C., Geser, W., Nöhammer, E., & Stummer, H. (2010). Securely attached, securely committed? – On the influence of attachment styles on organizational commitment. Full paper submission with peer review. *Herbstworkshop der Kommission Personal des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)*, Gießen, Germany.

Stummer, H., Littringer, M., Innreiter-Moser, C., & **Eitzinger, C.** (2009). Values in Entrepreneurial Firms -The Case of Business Succession. Full paper submission with peer review. *International Congress on Entrepreneurship*, Bishkek, Kyrgyzstan.

Stummer, H., Innreiter-Moser, C., Littringer, M., & **Eitzinger, C.** (2009). Local Entrepreneurial Firms and Innovations of MNCs. Full paper submission with peer review. *International Congress on Entrepreneurship*, Bishkek, Kyrgyzstan.

Full papers without peer review

Flatscher-Thöni, M., Voithofer, C., Werner-Felmayer, G., Böttcher, B., Lampe, A., Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2019). Empirische Forschungsergebnisse zur Spendebereitschaft von Ei- und Samenzellen für die Fortpflanzungsmedizin in Österreich. In: Ganner M., Voithofer C. (Hrsg), Innsbrucker Beiträge zur Rechtstatsachenforschung, 10, 2019, innsbruck university press (IUP), in press.

Schusterschitz, C., Stummer, H., Brauchle, G., & Wiedemann, P.M. (2010). Die Tourismusdestination Tirol – eine Insel der Seligen? Eine Befragung zu potentiellen Risiken und Nebenwirkungen eines Tirolurlaubs. *Psychologie in Österreich* 30(1), 14-22.

Stummer, H., Müller, G., Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Schaffenrath-Resi, M. (2010). Betriebliche Gesundheitsförderung für MitarbeiterInnen österreichischer Krankenhäuser. *Österreichische Pflegezeitschrift*, 06-07(10), 22-23.

Brauchle, G., Stummer, H., & **Eitzinger, C.** (2009). Denn sie wissen nicht was sie tun - ineffiziente Stressbewältigungsmaßnahmen nach traumatischen Ereignissen im historischen Kontext. *Psychologie in Österreich*, 1/2009, 78-86.

Wiedemann, P.M., & **Eitzinger, C.** (2006). Risikowahrnehmung und Gender. *Arbeiten zur Risiko-Kommunikation*, Heft 93 (pp.1-39). Schriftenreihe der Programmgruppe Mensch, Umwelt, Technik, Forschungszentrum Jülich.

Book chapters without peer review

Stummer, H., Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Raich, M. (2012). Ziele betrieblicher Gesundheitsförderung. Arbeit an Sozialkapital oder doch nur Funktionalismus? In Kirch, W., Hoffman, T., Pfaff, H., (Eds.). *Prävention und Versorgung* (pp.433-439). Stuttgart, Germany: Thieme.

Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2010). Wenn Werbung nicht genügt: Information und Kommunikation in der Betrieblichen Gesundheitsförderung. In Faller, G., (Ed.), *Lehrbuch der Betrieblichen Gesundheitsförderung* (pp. 128-33). Bern, Schweiz: Hans Huber.

Stummer, H., Nöhammer, E., & **Eitzinger, C.** (2010). Innerbetriebliche Kommunikationspolitik und Gesundheitslernen. In Kirch, W., Middeke, M., Rychlik, R., (Eds.), *Aspekte der Prävention* (pp.236-240). Stuttgart, Germany: Thieme.

Brauchle, G., **Eitzinger, C.**, & Stummer, H. (2008). Zur gesellschaftlichen Auseinandersetzung mit psychischen Traumatisierungen im historischen Kontext. In Haditsch, B., Domej, W., Schobersberger, W., & Burtscher, M., (Eds.), *Jahrbuch für Alpin- und Höhenmedizin* (pp. 227-46). Innsbruck, Austria: Österreichische Gesellschaft für Alpin- und Höhenmedizin, ISBN 978-3-9501312-8-4.

Eitzinger, C. (2006). Urlaub in alpinen Destinationen - no risk, just fun? In *Sicherheit im Bergland* (pp. 130-140). Innsbruck, Austria: Jahrbuch des Österreichischen Kuratoriums für Alpine Sicherheit.

Conference papers without peer review

Stummer, H., **Eitzinger, C.**, & Innreiter-Moser, C. (2008). Sick leadership. Full paper contribution to conference proceedings. *The Dark Side of Organization*, Sheffield, UK.

Eitzinger, C., Innreiter-Moser, C., & Stummer, H. (2008). The ignorant organization. Full paper contribution to conference proceedings. *The Dark Side of Organization*, Sheffield, UK.

Innreiter-Moser, C., Stummer, H., Littringer, M., & **Eitzinger, C.** (2008). The (Re-)Production of Gender Inequalities in Professional Advancement Or: double-dealing Human Resource Policies. Full paper contribution to conference proceedings. *The Dark Side of Organization*, Sheffield, UK.

Conference contributions (abstracts, oral presentations, posters)

Schusterschitz, C., & Geser, W. (2019). The relationship between daily workload and daily co-worker relationship quality: emotions as mediators and attachment orientations as moderators. Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italy.

Böttcher, B., Flatscher-Thöni, M., Geser, W., Lampe A., Werner-Felmayer G., Voithofer C., & **Schusterschitz, C.** (2019). Worlds Apart or Two Sides of the Same Coin? Attitudes, Perceptions and Motives of Potential Oocyte and Sperm Donors in Austria. 35th Annual Meeting of the European Society of Human Reproduction and Embryology (ESHRE), Vienna, Austria.

Flatscher-Thöni, M., Voithofer, C., Werner-Felmayer, G., Böttcher, B., Lampe, A., Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2019). Worlds Apart or Two Sides of the Same Coin? Attitudes, Perceptions and Motives of Potential Oocyte and Sperm Donors in Austria. European Association of Health Law (EAHL) Conference, Toulouse, France. UMIT SCORE: C1, 0.5 Punkte.

Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2018). Der Zusammenhang zwischen Bindungsangst und –vermeidung und dem Erleben und Sozialverhalten am Arbeitsplatz: Eine Tagebuchstudie. 51. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*, Frankfurt am Main, Deutschland.

Schusterschitz, C., & Geser, W. (2017). Moderator effects of attachment orientations on the relationship between daily workload and daily work-related emotions. *Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Dublin, Ireland.

Schusterschitz, C., & Geser, W. (2016). Emotionale Reaktionen auf arbeitsbezogene Stressoren – eine Frage der Bindungsorientierungen Angst und Vermeidung? 12. Tagung der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Innsbruck, Austria

Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2016). Der Einfluss globaler und kollegenbezogener Bindungsorientierungen auf Erleben und Sozialverhalten im Arbeitskontext. 12. *Tagung der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie*, Innsbruck, Austria.

Nöhammer, E., Stichberger, S., Hackl, W., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2016). Working time regimes in the digital age: Why are employees always available? 32nd EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium, Naples, Italy.

Schusterschitz, C., Flatscher-Thöni, M., Leiter-Scheiring, A.M., & Geser, W. (2013). Predictors of extra-role performance in the context of volunteer work. *16th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Münster, Germany.

Haggag, A.K., Geser, W., & **Schusterschitz, C.** (2012). Family or Work? - An Unsolvably Conflict Resulting in Maternal Depression? 10th *Conference of the European Association for Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Zürich, Switzerland.

Schusterschitz, C., Haggag, A.K., & Geser, W. (2012). Working Moms – Living on the Bright or on the Dark Side of Life? 10th *Conference of the European Association for Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Zürich, Switzerland.

Nöhammer, E., Stummer, H., & **Schusterschitz, C.** (2011). Zukunftsperspektiven Betrieblicher Gesundheitsförderung. *Herbstworkshop der Kommission Personal des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)*, Gießen, Germany.

Schusterschitz, C., Leiter, A.M., Geser, W., & Flatscher-Thöni, M. (2011). Motive strength or motive fulfilment? - What matters in predicting volunteers' tenure and satisfaction. *15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Maastricht, Netherlands.

Schusterschitz, C., Leiter, A.M., Geser, W., & Flatscher-Thöni, M. (2011). Voluntary Labour Supply - Predictors of Short and Long-Term Voluntary Engagement in Austrian Hospice Services. *15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Maastricht, Netherlands.

Schusterschitz, C., Flatscher-Thöni, M., Geser, W., & Leiter, A.M. (2011). Commitment bei ehrenamtlichen HospizmitarbeiterInnen – eine Frage der Persönlichkeit oder von Motiverfüllung und Rollenidentität? 7. *Tagung der Fachgruppe Arbeits- Organisations-, und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP)*, Rostock, Germany.

Stummer, H., Nöhammer, E., Jäger, M., & **Schusterschitz, C.** (2011). Ziele und Zielbündel von Unternehmen im Bereich der Betrieblichen Gesundheitsförderung. *Tagung der Fachgruppe Arbeits- Organisations-, und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP)*, Rostock, Germany.

Flatscher-Thöni, M., Leiter, A.M., & **Schusterschitz, C.** (2011). Volunteering in Austrian hospice services - supplied by sunny samaritans or rational actors? *Justice in Modern Health Care. Perspectives for the 21st Century*, Bochum, Germany.

Leiter, A.M., **Schusterschitz, C.**, & Flatscher-Thöni, M. (2011). The social value of volunteer labor supply in Hospice services. *iHEA- 8th World Congress on Health Economics*, Toronto, Canada.

Flatscher-Thöni, M., Leiter, A.M., **Schusterschitz, C.** (2011). Voluntary Labour – Supplied by Sunny Samaritans or Rational Actors? *iHEA- 8th World Congress on Health Economics*, Toronto, Canada.

Nöhammer, E., Stummer, H., & **Schusterschitz, C.** (2011). Employee perceived barriers to participation in Worksite health promotion. *Herbstworkshop der Kommission Personal des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)*, Gießen, Germany.

Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2010). Creating and maintaining individual well-being: The potential of worksite health promotion. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Rome, Italy.

Nöhammer, E., **Schusterschitz, C.**, & Stummer, H. (2010). Perspectives of workplace health promotion. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Rome, Italy.

Stummer, H., Nöhammer, E., & **Schusterschitz, C.** (2010). Leadership and Health - Conceptual Considerations and Empirical Evidence. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Rome, Italy.

Schusterschitz, C., Geser, W., Nöhammer, E., & Stummer, H. (2010). Committed employees are healthy employees? Employee commitment and health relevant work attitudes and behaviors. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Rome, Italy.

Schusterschitz, C., Stummer, H., Nöhammer, E., & Geser, W. (2010). Good citizens are healthy citizens? - OCB and health-related attitudes and behaviours. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Rome, Italy.

Schusterschitz, C., Stummer, H., Nöhammer, E., & Geser, W. (2010). Adult attachment styles and health related work attitudes and behaviors. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)*, Rome, Italy.

Eitzinger, C., Geser, W., & Stummer, H. (2009). Interpersonal Attachment and Organizational Commitment. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Santiago de Compostella, Spain.

Eitzinger, C., Stummer, H., & Geser, W. (2009). On the influence of individual attachment styles on OCB. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Santiago de Compostella, Spain.

Eith, T., Stummer, H, & **Eitzinger, C.** (2009). Job success in geriatric care? 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Santiago de Compostella, Spain.

Stummer, H., Nöhammer, E., Innreiter-Moser, C., & **Eitzinger, C.** (2009). Safety Culture: An Integrated Learning Model. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Santiago de Compostella, Spain.

Innreiter-Moser, C., **Eitzinger, C.**, & Stummer, H. (2009). Gender Subtexts and Personnel Policies: Recruiting Female Apprentices into Male-attributed Jobs. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Santiago de Compostella, Spain.

Stummer, H., Nöhammer, E., Innreiter-Moser, C., & **Eitzinger, C.** (2009). Gesundheitszirkel und organisationales Lernen. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Vienna, Austria.

Stummer, H., Nöhammer, E., Brauchle, G., & **Eitzinger, C.** (2009). Betriebliche Gesundheitsförderung in Österreich. 3. Nationaler Präventionskongress, Dresden, Germany.

Stummer, H., Rösler-Schidlack, B., Ostermann, H., Brauchle, G., & **Eitzinger C.** (2009). Gesundheitliche Auswirkung sozialer Unterstützung bei pflegenden Angehörigen. 3. Nationaler Präventionskongress, Dresden, Germany.

Stummer, H., Nöhammer, E., Brauchle, G., & **Eitzinger, C.** (2009). Leadership and Health. 3. Nationaler Präventionskongress, Dresden, Germany.

Stummer, H., Rösler-Schidlack, B., Nöhammer, E., Ostermann, H., & **Eitzinger, C.** (2009). Der Gesundheitszustand von pflegenden Angehörigen im Vergleich zur Normbevölkerung. 3. Nationaler Präventionskongress, Dresden, Germany.

Eitzinger, C. (2007). Risk Stories, Safety Expectancies and Safety Promises: do they influence damage perception? Annual Conference of the Society for Risk Analysis (SRA-Europe), The Hague, Netherlands.

Eitzinger, C. (2006). Travelling - a risky business? - Perceptions of risk and safety in an alpine tourist destination. International Disaster Reduction Conference, Davos, Switzerland.

Eitzinger, C. (2006). Alpine destinations - a safe haven in turbulent times? - Exploring travellers' perceptions of risk and safety. Annual Conference of the Society for Risk Analysis (SRA-Europe), Ljubljana, Slovenia.

Eitzinger, C. (2005). Holiday risks in alpine destinations - an exploratory study on risk perceptions associated with pleasure travel. Annual Conference of the Society for Risk Analysis (SRA-Europe), Como, Switzerland.

Letters and Reports

Eitzinger, C. (2007). Einflussfaktoren der Schadenswahrnehmung. Projektbericht alpS - Zentrum für Naturgefahren Management (FFG).

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2006). Online Umfrage zur Wahrnehmung von Urlaubsrisiken und zum Vertrauen in die Sicherheit der Tourismusregion Tirol. Projektbericht alpS - Zentrum für Naturgefahren Management (FFG).

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2006). Studie zum Einfluss sozialer Kontextmerkmale auf die Schadenswahrnehmung. Projektbericht alpS - Zentrum für Naturgefahren Management (FFG).

Anton, J., Claus, F., Bouteiller, M., Schrader, C., Kroll, T., Wiedemann, P.M. & **Eitzinger, C.** (2006). Risikokommunikation im Anwendungsbereich der Störfall-Verordnung. Forschungsbericht des Deutschen Umweltbundesamtes (UBA).

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2005). Explorative Studie zur Risikowahrnehmung in Tirol. Projektbericht alpS - Zentrum für Naturgefahrenmanagement (FFG).

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2005). Urlaubsrisiken alpiner Destinationen - eine explorative Studie zur Risikowahrnehmung von Tirolurlaubern. Projektbericht alpS - Zentrum für Naturgefahrenmanagement (FFG).

Eitzinger, C., & Wiedemann, P.M. (2005). Psychometrische Studie zur Wahrnehmung von Schadensszenarien in der Tourismusregion Tirol. Projektbericht alpS - Zentrum für Naturgefahrenmanagement (FFG).

Eitzinger, C. (2005). "Bauen im Alpenen Raum". Projektteilbericht alpS - Zentrum für Naturgefahren Management (FFG).

Monographs

Eitzinger, C. (2006). Urlaub in alpinen Destinationen no risk, just fun? - Studien zur Risiko- und Schadenswahrnehmung in der Tourismusregion Tirol. *Dissertation* an der Leopold-Franzens Universität Innsbruck, Austria.

Eitzinger, C. (2002). Bindungsstil, Commitment und arbeitsbezogene Verhaltens- und Erlebensmuster. *Diplomarbeit* an der Leopold-Franzens Universität Innsbruck, Austria.

Curriculum Vitae

Univ.-Doz. Dr. MMag. Claudia Schusterschitz

UMIT – Private University of Health Sciences, Medical Informatics and Technology

Department of Psychology and Medical Sciences

Institute for Psychology

Personal information: married (maiden name: Eitzinger); two children (twins)

Contact: claudia.schusterschitz@umit.at

Academic Degrees

2011

Habilitation, Venia Docendi in Psychology (Univ.-Doz.): Institute for Applied Psychology, UMIT - Private University of Health Sciences, Medical Informatics and Technology

2006

Doctoral Degree (Dr. rer. nat.): Institute for Psychology, Leopold-Franzens University Innsbruck, Austria

2002

Master degree (Mag. phil.): Studies of Educational Sciences, Leopold-Franzens University Innsbruck, Austria

2002

Master degree (Mag. rer. nat.): Studies of Psychology Leopold-Franzens University Innsbruck, Austria

1995

High school graduation (Wirtschaftskundliches Realgymnasium der Ursulinen, Innsbruck)

Academic Positions

since 2015

Univ.-Doz. (Associate Professor) at the Institute for Psychology, Department of Psychology and Medical Sciences, UMIT

since 2011

Univ.-Doz. (Associate Professor) and Vice Director at the Institute for Applied Psychology, Department of Medical Sciences and Management, UMIT

since 2009

Assistant Professor and Vice Director at the Institute for Applied Psychology, Department of Medical Sciences and Management, UMIT

since 2007

Assistant Professor at the Institute of Medical Law, Human Resources and Health Politics, Department of Human and Economic Sciences, UMIT

2004-2007

Junior/ Senior Researcher at the alpS - Centre for Natural Hazard Management, Innsbruck, Austria

2002-2003

Tutor for SPSS (Statistical Package for Social Sciences) – Department of Psychology, University of Innsbruck, Austria

Additional Professional Qualifications/Certifications

2005

Certificate in Business-English

2003

Diploma in Business Studies, Ibis Acam, Innsbruck, Austria

2003

Certified Psychological Trainer in the course of the Multi-phase Driver Education

2001

Diploma in Systemic Coaching, Wifi, Innsbruck

Funded Research Projects

Research Grant from the Tiroler Wissenschaftsfonds (TWF, GZ UNI-0404/2378). Die Reorganisation von Notfallambulanzen – ReoNAM. Principle Investigator: E. Nöhammer. Role: Project Partner.

Research Grant from the Tiroler Wissenschaftsfonds (TWF, GZ UNI 0404/2156). Studierendengesundheit in Österreich – die Entwicklung einer Längsschnittstudie. Principle Investigator: E. Nöhammer. Role: Project Partner.

Research Grant from the Tiroler Wissenschaftsfonds(TWF, GZ UNI-0404/1964). “The role of information and monetary and non-monetary incentives on preferences for location choice: --A randomized survey experiment among young physicians in Austria. Principle Investigator: S. Angerer. Role: Project Partner.

Research Grant from the Tiroler Wissenschaftsfonds (TWF, GZ UNI-0404/1965). „Gametenspende in Österreich“. Principle Investigator: M. Flatscher-Thöni. Role: Project Partner.

Research Grant from from the Tiroler Wissenschaftsfonds (TWF, Grantnumber: GZ UNI-0404/1704), „Steuerung von beruflichen E-Mails außerhalb der Arbeitszeiten“. Principle Investigator: E. Nöhammer. Role: Project Partner.

Research Grant from the Tiroler Wissenschaftsfonds (TWF), Grantnumber: UNI-0404/1257, „Feeling good – willing to go the extra mile? Personality and daily affect as predictors of day-level organizational citizenship behaviors“, Termtime: 2 years. Role: Principal Investigator.

Research Grant from the Austrian National Bank (OeNB), Grantnumber: 12950, „Economic Valuation and Volunteerism - Evidence from the Austrian Hospice Services“. Principle Investigator: Andrea Leiter-Scheiring; Role: Significant participation in the application and execution of the project. Sole responsibility for the psychological part of the project.

Research Interests

Attachment Orientations at Work:

Attachment Orientations and Workplace Relationships (e.g. Leader-Follower-Relationships, Coworker Relationships);

Attachment Orientations and Reactions to Job Stress;

Attachment Orientations and Emotional Experiences at Work;

Attachment Orientations and Work Attitudes (e.g. Commitment, Job satisfaction);

Attachment Orientations and Work Behaviors (e.g. Extra-Role Behavior, Counterproductive Work Behavior);

Attachment Orientations and Voluntary Engagement.