

Lebenslauf

Prof. Dr. Bernhard Streicher

A. Ausbildung

- 2011 Habilitation an der Ludwig-Maximilians-Universität München
Venia Legendi für das Fach Psychologie
- 2002 - 2005 Promotion im Fach Sozialpsychologie mit dem Grad eines Doktors der Philosophie an der Ludwig-Maximilians-Universität München (Prof. Dr. Dieter Frey & Prof. Dr. Eva Jonas)
Titel: Effekte prozeduraler Gerechtigkeit auf innovatives Verhalten
- 2000 - 2001 Graduate Certificate in narrativer Therapie am Dulwich Center in Adelaide, Australien, bei Michael White
- 2000 Diplom in Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München

B. Berufliche Tätigkeiten

- Seit 2014 Professor für Sozial- und Persönlichkeitspsychologie, Institut für Psychologie, Universität für Gesundheitswissenschaften, medizinische Informatik und Technik, UMIT, Hall in Tirol
- 2013 - 2014 Universitäts-Assistent (75% Teilzeit) am Lehrstuhl für Sozialpsychologie (Prof. Dr. Dieter Frey) an der Ludwig-Maximilians-Universität München
- 2012 - 2013 Elternzeit / Karenz
- 2012 Aufbau und Leitung des Risikolabors am Lehrstuhl für Sozialpsychologie der Ludwig-Maximilians-Universität München (www.psy.lmu.de/risk/)
- 2011 - 2012 Vertretung einer Universitätsprofessur für Sozialpsychologie (W2; Nachfolge Prof. Dr. Heiner Keupp) an der Ludwig-Maximilians-Universität München
- 2011 Elternzeit / Karenz
- 2008 – 2014 Universitäts-Assistent am Lehrstuhl für Sozialpsychologie (Prof. Dr. Dieter Frey) an der Ludwig-Maximilians-Universität München
- 2006 - 2008 Universitäts-Assistent am Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie (Prof. Dr. Eva Jonas) an der Universität Salzburg
- 2004 - 2006 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Sozialpsychologie (Prof. Dr. Dieter Frey) an der Ludwig-Maximilians-Universität München
- 2004 - 2006 Projektmitarbeiter im DFG Projekt „Gerechtigkeit und Innovation“ Ludwig-Maximilians-Universität München
Leitung: Prof. Dr. Dieter Fey, Prof. Dr. Eva Jonas, Prof. Dr. Günter Maier
- 1991 - 2002 Selbstständige Tätigkeit als freier Trainer und Coach für Profit und Non-Profit-Organisationen (u.a. Change Management, soziale Kompetenzen, Konfliktmanagement, Moderation, Persönlichkeitsentwicklung)