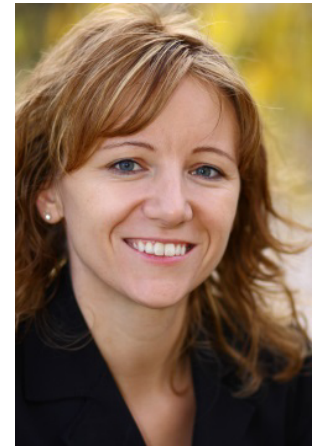


GABRIELA EDLINGER

DR. RER.SOC.OEC.

AKADEMISCHE KOMMUNIKATIONSBERATERIN

Mail: gabriela.edlinger@umit.at



BERUFLICHER WERDEGANG

AKTUELLE POSITION

- Seit 05/2017 **Universitätsassistentin am Institut für Public Health, Health Services Research and Health Technology Assessment, Division für Management im Sport- und Gesundheitstourismus, UMIT, Hall in Tirol**
- 05/2017 – 06/2018 **Projektmitarbeiterin, Arbeitsbereich nachhaltige Wirtschaft. Ethik & Transformation am Institut für Unternehmensrechnung & Reporting, Karl-Franzens-Universität Graz**

VORHERGEHENDE TÄTIGKEITEN

- 02/2013 – 03/2017 **Wissenschaftliche Mitarbeiterin (Post-Doc) am Institut für Organisation und Lernen, Arbeitsbereich Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck**
- 2012 – 2016 **Verantwortliche Redakteurin für das Thema Arbeitsplatzqualität und Gleichstellung, Verein zur Förderung der Gemeinwohl-Ökonomie, Wien**
- 2013 – 2016 **Mitarbeiterin in Lehre und Forschung am Institut für Berufspädagogik, Pädagogische Hochschule Tirol, Innsbruck**
- 2012 – 2013 **Trainerin, UNIT Akademie, Innsbruck**
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin im Bereich Konzept- und Curriculumsentwicklung, Univ.-Prof. i.R. Dr. Stephan Laske, Organisationsberatung, Innsbruck**
- 2006 – 2012 **Universitätsassistentin (Pre-Doc) am Institut für Organisation und Lernen, Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck**
- 2005 – 2006 **Lektorin im Bereich Wirtschaftspädagogik, Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck**
- 2004 – 2005 **Angestellte im Bereich Fortbildung und Personalentwicklung, SOS Kinderdorf International Hermann-Gmeiner-Akademie, Innsbruck**

AUS- UND WEITERBILDUNG

SCHULE UND STUDIUM

- 2006 - 2011 **Doktoratsstudium Sozial- und Wirtschaftswissenschaften,**
Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck
- 2003 – 2006 **Universitätslehrgang für Zwischenmenschliche Kommunikation
im Berufsleben (Ausbildung zur Akademischen Kommunikations-
beraterin),** Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck
- 2000 – 2005 **Diplomstudium Betriebswirtschaftslehre,** Leopold-Franzens-
Universität, Innsbruck
- 1995 – 2000 **Höhere Lehranstalt für wirtschaftliche Berufe, Spittal/Drau**

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- 2014 **Business Konsens Moderatorin** (Business KONSENS OG, Graz)
- 2012-2013 **Zertifikat Drittmittelmanagement** (Leopold-Franzens-Universität,
Innsbruck)
- 2007 **Lehrgang „Lehren lernen“** (Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck)

WEITERE FORTBILDUNGEN

Verschiedene Weiterbildungen in den Bereichen Moderation, Vortragstechnik, Didaktik und E-Learning (z.B. Web-Konferenzen, Moderation von E-Learning-Prozessen, Visual Thinking Strategies, Theaterpädagogik, Anwendungsseminare für diverse Software und Content Management Systeme wie u.a. InDesign, Dreamweaver und Moodle)

PUBLIKATIONEN

DOPPELT-BLIND REVIEWTE ZEITSCHRIFTENARTIKEL

2015 “Employer brand management as boundary-work: a grounded theory analysis of employer brand managers’ narrative accounts”

Human Resource Management Journal, Vol 25, No 4, S.443–457.

2015 “Veränderungen geplanter Veränderungsprozesse in Organisationen: eine kritische Betrachtung ”

profile - Internationale Zeitschrift für Lernen, Veränderung, Dialog, 24(0), p.42-52
mit Manfred Auer

2014 “Interpretationen und Rekonstruktionen einer Arbeitgebermarke durch unternehmensexterne Stakeholder: eine explorative Studie ”

Zeitschrift für Personalforschung, 28(3), p.346-366.
mit Manfred Auer und Andreas Mölk

2006 „Die Einführung von MitarbeiterInnengesprächen in Universitäten“

Organisationsberatung, Supervision, Coaching, 13(4), p. 363-376.
mit Claudia Meister-Scheytt und Heidi Möller

BUCHKAPITEL

2014 „Arbeitsplatzqualität und Gleichstellung“

Verein zur Förderung der Gemeinwohl-Ökonomie (ed.): Handbuch zur Gemeinwohl-Ökonomie, Version 4.1, <https://www.ecogood.org/download/file/fid/708>, p.45-59.

2013 „geSCHICHTEN. Eine narrativ-analytische Dekonstruktion des lebensweltlichen Phänomens eines WissenschaftlerInnenDaseins“

Hendrich, F. (ed.): Ethik und/oder Management - Zum 60. Geburtstag von Ursula Hendrich-Schneider. Graz : Nausner & Nausner, p. 165-184.

2006 „Begeisterung, Befähigung, Ermöglichung. Der Einfluss des Personalmanagements auf die Innovativität von Organisationen.“

Pikkemaat, B. / Peters, M. / Weiermair, K (Hrsg.): Innovationen im Tourismus. Wettbewerbsvorteile durch neue Ideen und Angebote. Berlin : Schmidt Verlag. p. 137-149.
mit Manfred Auer

2005 „In another dimension with voyeuristic intention. Eine Reise durch die Heterotopie Universität“

Welte, H. / Auer, M. / Meister-Scheytt, C. (eds.): Management von Universitäten. Zwischen Tradition und Postmoderne. München, Mering : Hampp Verlag. p. 13-36.

REVIEW-ARTIKEL UND EINGELADENE BEITRÄGE

2013 „Ein Kettenbrief der UHS-PreisträgerInnen“

Hendrich, F. (ed.): Ethik und/oder Management - Zum 60. Geburtstag von Ursula Hendrich-Schneider. Graz : Nausner & Nausner, p. 185-194.
mit Bernadette Loacker, Petra Staberhofer, Michael Thoma und Manuela Weller

2011 „Leaving Academia: Offering Resources for Academic Leavers and Accounting for the Phenomenon of Brain Drain in Academia.“ - Review of <http://www.leavingacademia.com/>.

LATISS - Learning and Teaching. The International Journal of Higher Education in the Social Sciences, Vol. 4, Issue 3

2008 „Neue Medien - Neue Möglichkeiten. Kann der Einsatz neuer Medien sinnvoll zur Steigerung des kollegialen Austauschs zwischen Studierenden genutzt werden?“

'Schaufenster Lehre' Nr. 6, 2008-10-17.

SERVICE TO THE ACADEMIC COMMUNITY, REVIEWERTÄTIGKEITEN

Review-Tätigkeit für European Management Journal (seit 2017), Kommission Personal des VHB (seit 2016), European Academy of Management (seit 2016), Human Resource Management Journal (seit 2015)

LEHR-PORTFOLIO

BISHERIGE VORLESUNGEN UND SEMINARE

Deutschsprachig:

Human Resource Management

- Führen und Geführt Werden
- Instrumente des Personalmanagements

Forschung, wissenschaftliche Arbeitstechniken

- DiplomandInnen Arbeitsgemeinschaft (Prozessbegleitung)
- Guter Start in deine Abschlussarbeit (Intensivworkshop)
- Einführung in die empirische Sozialforschung
- Forschen im berufsbezogenen Kontext

Allgemeine Themen

- Persönlichkeit – Motivation – Entwicklung
- Projektmanagement

Englischsprachig:

Strategy and Organizational Behaviour

- Communication in Organizations
- Organizational Design

Human Resource Management

- International Human Resource Management
- Tools of Leadership

Research Methods

- Social Science Research Methods
- Qualitative research methods

AUSZEICHNUNGEN

Ursula-Hendrich-Schneider-Preis 2012 für hervorragende, interdisziplinäre Dissertationen in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (Vergabe durch die Universität Graz)

Ulrich-Teichler-Preis 2012 für herausragende Arbeiten auf dem Gebiet der Hochschulforschung (Vergabe durch die Gesellschaft für Hochschulforschung)